



PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA S.A.

2022

OBJETIVO

Establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad.

ALCANCE

1. Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales de responsabilidades y competencias laborales, con el fin de atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
2. Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.

JUSTIFICACIÓN

El Área de Gestión Humana, no sólo como cumplimiento normativo del Decreto 648 de 2017, sino también, siendo consciente de la importancia de la gestión del talento humano en las organizaciones, ha fijado como propósito principal en el marco de su del Plan Estratégico, establecer el horizonte de la entidad, teniendo en cuenta los planes, programas y proyectos de la entidad, con el fin de determinar la disponibilidad suficiente de personal en capacidad para lograr el cumplimiento de éstos y es por ello, que surge la necesidad de identificar con claridad las características de la planta de cargos de la Reforestadora integral de Antioquia.

Así mismo, el presente plan de previsión será uno de los instrumentos más importantes en la administración del talento humano con el que se podrá alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional.

ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La planta de personal aprobada para en nuestra entidad está conformada por un total de veintitrés (23) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por naturaleza, nivel jerárquico y requisitos del cargo:

DEPENDENCIA	N° DE PLAZAS	NIVEL	DENOMINACIÓN	GRADO	SALARIO	PROCESO			NATURALEZA DEL CARGO		PERFIL DEL CARGO	
						Estratégico	Misional	Apoyo	Trabajador Oficial	Libre Nomenclatura y Remoción	NIVEL DE ESTUDIOS	EXPERIENCIA
GERENCIA	1	Directivo	GERENTE	3	13.035.406	X				X	Especialización	36 meses
	1	Directivo	SECRETARIO GENERAL	2	10.694.023	X				X	Especialización	36 meses
	1	Directivo	DIRECTOR DE CONTROL INTERNO	1	8.328.454	X				X	Especialización	36 meses
	1	Directivo	DIRECTOR FINANCIERO Y CONTABLE	1	8.328.454			X	X		Especialización	36 meses
	1	Directivo	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	1	8.328.454	X			X		Especialización	36 meses
	1	Directivo	DIRECTOR JURIDICO	1	8.328.454			X	X		Especialización	36 meses
	1	Directivo	DIRECTOR TECNICO	1	8.328.454		X		X		Especialización	36 meses
	1	Directivo	DIRECTOR DE APROVECHAMIENTO Y COMERCIALIZACION	1	8.328.454		X		X		Especialización	36 meses
	1	Asistencial	ASISTENTE DE RECEPCIÓN	3	2.069.828			X	X		Bachiller	24 meses
	1	Asistencial	CONDUCTOR	3	2.069.828			X	X		Bachiller	24 meses
	1	Asistencial	ASISTENTE SERVICIOS VARIOS	2	1.837.212			X	X		Bachiller	12 meses
DIRECCIÓN FINANCIERA Y CONTABLE	1	Profesional	PROFESIONAL FINANCIERO - PRESUPUESTO	1	5.336.321			X	X		Pregrado	24 meses
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	1	Técnico	TÉCNICO DOCUMENTAL	2	2.976.468			X	X		Técnico	15 meses
	1	Profesional	PROFESIONAL SST	1	5.336.321			X	X		Pregrado	24 meses
DIRECCIÓN TÉCNICA	1	Profesional	PROFESIONAL COORDINADOR DE PROYECTOS	1	7.567.480		X		X		Pregrado	36 meses

	5	Profesional	PROFESIONAL COORDINADOR DE NUCLEO	3	7.567.480		X		X		Pregrado	36 meses
	3	Asistencial	ASISTENTE AUXILIAR DE CAMPO	2	1.837.212			X	X		Bachiller	24 meses

PROVISIÓN DE LOS CARGOS

La Reforestadora integral de Antioquia S.A. para la provisión de cargos que se presenten durante la vigencia, tomará como guía los requisitos establecidos en el Manual de Responsabilidades y Competencias Laborales, de tal manera que se propenda por el desempeño exitoso de los empleos de la entidad.